



VI Jornada Tècnica MIDIT – 19 Octubre 2019

Eduard Jiménez

Director de Presidència de l'Ajuntament de Santa Perpètua Mogoda

àmbit territorial Conca del Ripoll-Riera de Caldes

12 municipis àmbit

Cambrà de Comerç de

Sabadell + 2 municipis

Vallès Oriental



Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Caldes Montbui, Castellar del Vallès,
Cerdanyola del Vallès, La Llagosta, Montcada i Reixac, Palau-solità i Plegamans,
Polinyà, Ripollet, Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Santa Perpètua de Mogoda,
Sentmenat



- ✓ 515.000 habitants
- ✓ 65% en edat de treballar
- ✓ Taxa d'atur registrat del 13,5%*



- ✓ Posició estratègica pels mercats i infraestructures logístiques de Catalunya
- ✓ 1,5 milions de persones en menys de 30 minuts



- ✓ Teixit empresarial amb 15mil establiments
- ✓ 15,1 llocs de treball per hectàrea
- ✓ 112 PAE: 14,7% de la superfície de Catalunya
- ✓ Territori amb major oferta de sol industrial
- ⚠️ Poca previsió urbanística per desenvolupaments futurs
- ✓ Pes de la indústria supera en 10 punts la mitjana catalana
- ✓ Indústria; 27,4% del VAB, 24% dels llocs de treball
- ✓ 1 de cada 3 centres productius més importants de la RMB es troba a l'àmbit



- ✓ PIB conjunt de 13.500 milions €
- ✓ Activitats logística, tret diferencial del territori
- ✓ Sector Serveis és el que genera major riquesa
- ⚠️ Elevada diversificació de l'economia
- ⚠️ Desequilibri entre funcions residencials i productives



- ✓ Àmbit territorial amb major cobertura de xarxes de telecomunicació d'alta capacitat de la comarca
- ✓ Lideratge en indústria de mitjana-alta tecnologia
- ✓ 2on àmbit territorial amb major concentració d'infraestructures científicotecnològiques: 19 centres de recerca, 14 centres TECNIO, 3 Parcs científics i tecnològics



- ✓ Àmbit territorial amb oferta d'FP i universitària més diversificada després de Barcelona
- ✓ 176 títols de formació universitària, el 22% de l'oferta de tota Catalunya
- ✓ Destaca oferta industrial i científicotecnològica
- ✓ 132 títols d'FP: 72 CFGS i 60 CFGM, en 24 centres formatius *
- ✓ 82 títols de Certificat de Professionalitat, en 18 centres *
- ⚠️ Desajustos en funció de la demanda en oferta formativa d'Hoteleria i Turisme i Fabricació Mecànica

* Inclou centres de titularitat pública i privada

Declaració de Can Roqueta

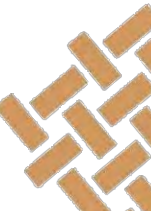
L'acte, presidit per l'alcalde de Sabadell, el Sr. Juli Fernández, i el President del Consell Comarcal del Vallès Occidental, el Sr. Ignasi Giménez té lloc el **5 d'abril de 2017** al CEI Can Roqueta i suposa el primer acte públic conjunt dels **14 municipis integrants** de l'estratègia territorial d'ocupació i desenvolupament local de la Conca del Ripoll i la Riera de Caldes.

En el desenvolupament de l'Acte i, tal i com queda recollit a la **Declaració de Can Roqueta** (es pot consultar a l'annex 1) els assistents manifesten la voluntat d'esdevenir un àmbit marc de referència en el procés d'establiment d'estratègies territorials fruit d'un procés de concertació d'actors liderats per l'administració local, tal i com preveu la Llei 13/2015, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

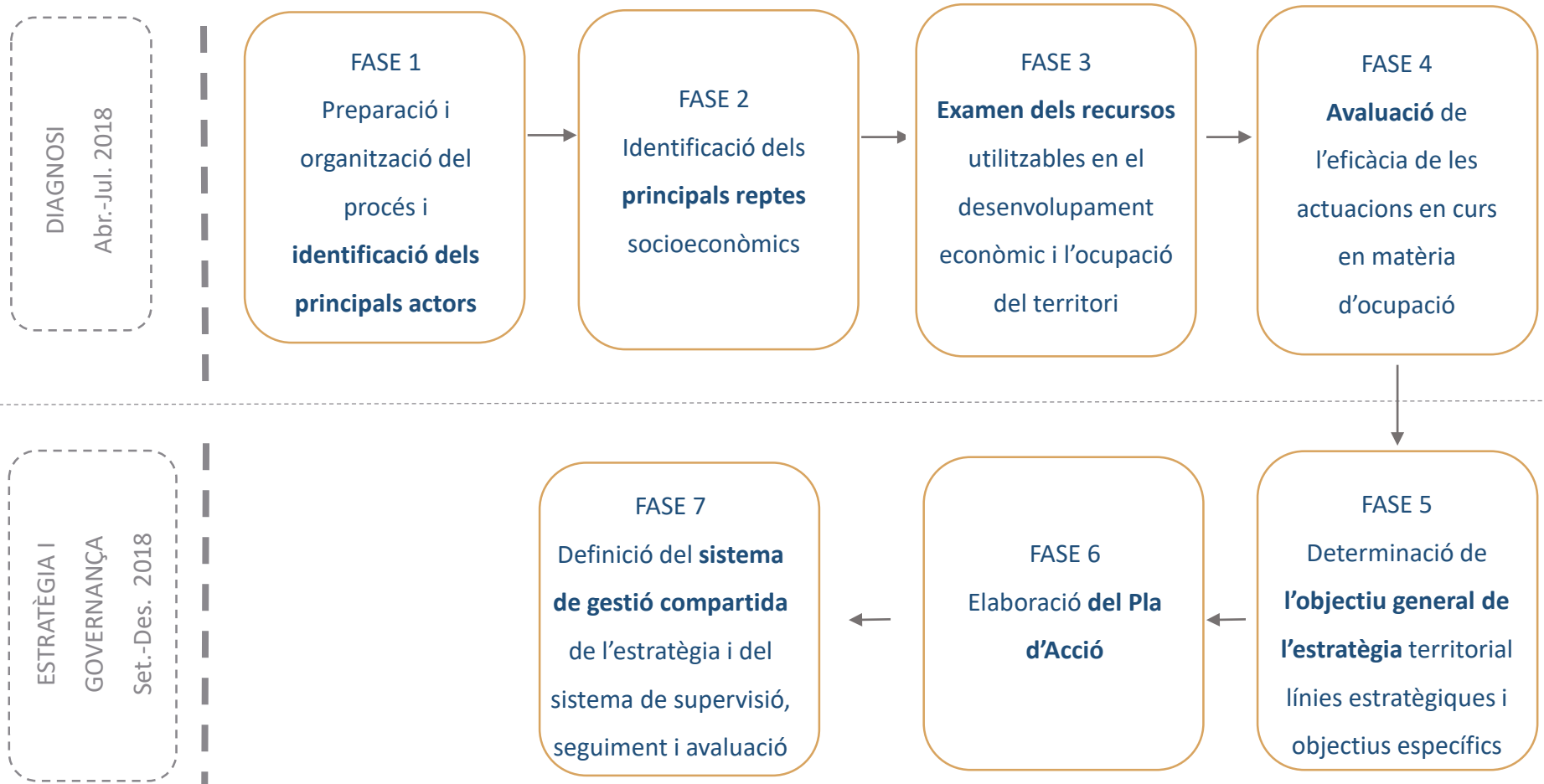


Procés de planificació de l'estratègia territorial

Participació i conclusions



Planificació estratègica territorial Conca del Ripoll-Riera de Caldes- Fases



Procés d'elaboració de l'ET Grau de participació



Preparació del procés i seguiment

Mapa d'actors
Pla de comunicació
Reunions de seguiment:
validació i passos a seguir

10 reunions de
seguiment amb 75
participacions



Diagnosi – Reptes territorials

Quadern de dades
Tallers de diagnosi
Serveis observatori Serveis ocupacionals i de qualificació professional
Serveis d'ocupació i empresa municipals
Enquesta a empreses

- 3 tallers amb 85 participacions
- 112 respostes enquesta empreses



Avaluació eficàcia de les PAO

Enquesta a usuaris/àries dels serveis
Grups de discussió
Orientació i intermediació
Formació
Plans d'ocupació
Emprenedoria
Personal tècnic

- 5 GD amb 53 participacions
- 2.475 respostes enquesta usuaris/àries



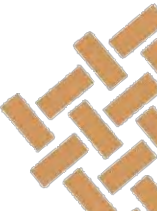
Definició objectius estratègics i Pla d'acció

Reunions co-disseny de les actuacions
Indústria 4.0
Emprenedoria i empresa
Mobilitat
Economia circular
Millora PAE
Economia social
Ocupació
Orientació i Formació Professional

8 tallers amb 75 participacions

Més de 2.500 usuaris/àries dels SLO i més 100 empreses han donat la seva opinió

Més de 200 participacions en reunions de treball i seguiment amb agents 53 institucions diferents tant públiques com privades



Procés d'elaboració de l'ET Grau de participació

Ens locals

14 municipis CRiRC
 Consell Comarcal del Vallès Occidental
 Agència d'Innovació i Desenvolupament de la Garrotxa (DINAMIG)
 Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement d'Osona (CREACCIÓ)

Altres administracions superiors

Diputació de Barcelona
 Generalitat de Catalunya. Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)
 Generalitat de Catalunya. Departament d'Ensenyament

Centres de formació (públics i privats)

Centre de de Formació Creatiu i Tècnic Sabadell
 IES Escola Industrial de Sabadell
 Institut Badia del Vallès
 Institut Castellarnau
 Institut Compte de Rius (Tarragona)
 Institut Escola Industrial de Sabadell
 Institut Palau Ausit Ripollet
 ITEM Formación y Proyectos Informáticos

Agents econòmics i socials

Cambrà de comerç de Sabadell
 CCOO / UGT
 Centre Metal·lúrgic – CENTREM
 CIESC
 Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya.
 Delegació del Vallès
 Fundació Barcelona FP
 Fundació Factor Humà
 PIMEC
 PTP Associació per a la Promoció del Transport Públic
 Xarxa Onion – Xarxa de cooperació empresarial de Sabadell

Empresa (gran ocupadora)

Consorci Corporació Sanitària Parc Tauli
 Grup ADECCO Ocupació i Orientació laboral

Economia social

CIPO SCCL
 Fundació MAIN
 Fundació Privada ECOM
 Fundació Secretariat Gitano LABCOOP
 Servei d'Inserció Laboral Taina (Fundació Atendis)
 SOM mobilitat
 Teler cooperatiu
 TUS (Transports Urbans Sabadell)

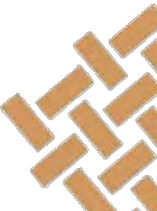
Solucionadors

AMTU - Associació de municipis per la Mobilitat i el Transport Urbà
 BusUP
 ENERGROC
 SIMBIOSY

Universitat, centres recerca i tecnològics

Fundació EURECAT. Centre Tecnològic Parc de Recerca - UAB Barcelona

El procés ha comptat amb 137 persones en 160 participacions de 53 institucions diferents, tant públiques com privades



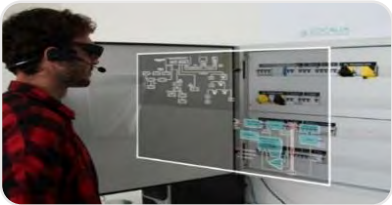
Principals conclusions

Des de la perspectiva del treball i l'ocupació



Hi ha un desajust important en la demanda i oferta de qualificacions

Manca d'adaptació de l'oferta formativa als requeriments empresarials i la manca de vocacions industrials i STEAM entre els joves i les dones



Obsolescència professional de la població activa vers els nous requeriments del teixit productiu i la manca d'oferta formativa adreçada als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral

Especialment entre els majors de 50 anys amb un alt grau d'obsolescència competencial



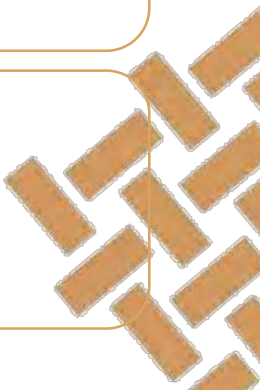
L'atur es cronifica per aquells col·lectius amb baixa ocupabilitat

Impacte important en l'orientació dels SLO, que han d'oferir serveis més intensius i personalitzats per tal de millorar la seva ocupabilitat, després d'un llarg període de desocupació en el que el mercat de treball s'ha transformat profundament



Precarització de les relacions i condicions laborals

Fort increment de la temporalitat contractual, sobretot de molt curta i amb un paper cada cop més destacat de les ETT, que al CRiRC supera en escreix la mitjana catalana



Principals conclusions

Des de la perspectiva de les Polítiques Actives d'Ocupació

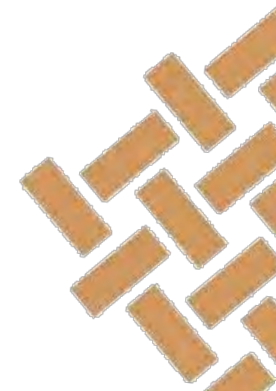
Els SLO donen una resposta **molt satisfactòria** respecte a les expectatives que tenien dels serveis les persones usuàries

En la pregunta “ si es recomanaria a un amic/a, familiar o coneguts els serveis/programes” s'obté:

- Experienciació Laboral: 8,06
- Orientació: 8,02
- Qualificació Professional: 7,85
- Emprenedoria: 7,67
- Intermediació: 7,62

En general les persones usuàries, **en el moment d'accedir** als serveis tenen unes **expectatives molt baixes** d'aconseguir algun tipus d'ajuda útil

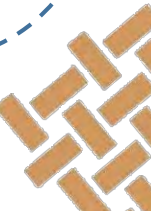
S'ha adreçat una enquesta a 13.505 usuaris/àries dels SLO, de les quals han contestat 2.475 (el 18,3%), assolint el 30% de resposta en municipis com Sabadell, el 25% a Sta. Perpètua o el 22% a Castellar



Avaluació de les Polítiques Actives d'Ocupació

Orientació Professional

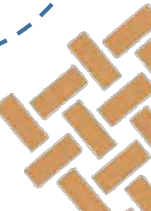
- ✔ L'avaluació conclou que aquesta política respon àmpliament als objectius i resultats d'activació que es planteja: donar inici a accions continuïstes de millora de l'ocupabilitat, de cerca activa d'ocupació i d'inserció laboral
- ✔ Es tracta d'una PAO en la qual els **efectes a curt termini són positius**, a més de ser efectiva quant a recursos destinats i resultats obtinguts
- ✔ Per part de les persones usuàries es valora especialment el suport rebut per a valorar-se i reactivar-se, procedint així a donar passos per a buscar treball. Després d'acudir als serveis d'orientació, es produeix un **canvi d'actitud**, d'ànim i un increment de l'autoestima que juntament amb el suport d'aspectes tècnics en la cerca de feina, suposa el punt fort de millora de la posició per a trobar un treball
- ✔ Els motors (factors d'orientació) principals per a aquestes accions continuïstes es troben en el **suport emocional/psicològic** rebut i en l'orientació tècnica de com enfocar i dur a terme la cerca de feina, i no tant en la definició d'un itinerari professional



Avaluació de les Polítiques Actives d'Ocupació

Intermediació Laboral

- ✔ La **taxa d'inserció** laboral aconseguida a través d'aquest servei és d'un **34,4%**, resultat que es considera millorable tenint en compte que l'objectiu final d'aquesta PAO és la inserció laboral. Tanmateix, s'ha de tenir en consideració tant el context econòmic (nous requeriments) com el perfil de baixa ocupabilitat de les persones usuàries dels SLO
- ✔ Pràcticament **7 de cada 10 usuaris/àries** mostren **satisfacció** amb el treball aconseguit tot i que la precarietat en la contractació és elevada (en línia amb el mdt). La hipòtesi més factible és que després de llargs períodes de desocupació, el fet de tindre un treball sigui motiu suficient per a mostrar satisfacció
- ✔ S'ha detectat que el servei d'intermediació es troba en certa manera desconnectat de la resta de PAOs, sent precisament el servei que més contacte directe té amb el mercat laboral i per tant més informació d'interès sobre l'objectiu final de tota PAO: conèixer bé els requeriments empresarials. La figura del prospector/a d'empresa en ocasions es queda una mica despenjada de la resta de serveis, sense que es produeixi un *feed back* que aporti beneficis mutus

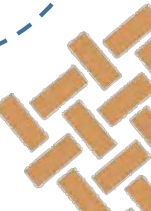


Avaluació de les Polítiques Actives d'Ocupació

Qualificació Professional



- 👉 L'avaluació indica que els objectius que se situen en la **millora de la qualificació i millora en les competències bàsiques, transversals i tècniques** s'acompleixen, però no tant els resultats d'inserció laboral o seguiment dels estudis professionalitzadors. Després de la formació, un 25,3% dels participants va obtenir un treball. El % que es trobaven en situació de desocupació tant abans com després és d'un 57,4%
- 👉 Els participants consideren que les seves competències tècniques i transversals han millorat, motiu pel qual opinen que **la seva ocupabilitat ha incrementat** (si bé no acaben de veure-ho reflectit en termes d'inserció). Com a punt negatiu dins del procés de qualificació, les pràctiques que es realitzen no es valoren molt positivament, principalment a causa de la qualitat de les mateixes en el sentit que en moltes ocasions perceben que es realitzen per complir l'expedient, no trobant en l'empresa un mentor ni unes tasques que s'adeqüen a la formació rebuda
- 👉 L'evidència demostra que la formació té un **impacte positiu en la inserció laboral**, si bé el mateix és a llarg termini



Avaluació de les Polítiques Actives d'Ocupació

Experienciació laboral



- ✔ L'avaluació indica que els objectius de “millora de les competències professionals tècniques”, i “adquisició/actualització d'experiència s'assoleixen: els usuaris/àries donen una **puntuació de 7,18** a l'augment dels coneixements tècnics després de participar en un programa i 7,2 en l'adquisició/actualització experiència
- ✔ Tanmateix, el més valorat pels participants en aquestes PAO és el fet de poder treballar almenys durant els sis mesos a causa del **compromís de contractació existent**, ja que es tracta de persones que porten llargs períodes de temps en desocupació
- ✔ Les avaluacions internacionals i nacionals dutes a terme sobre aquest tipus de programes, són concloents a afirmar que aquests programes amb contractació en el sector públic o no lucratiu no mostren un impacte positiu en termes d'inserció laboral. L'avaluació, contràriament, indica que **la inserció ha estat del 50%**. Tanmateix, aquesta no permet analitzar si els enquestats han considerat el fet de participar en aquesta PAO com una inserció i tampoc permet saber si es dona el cas que la mateixa persona ha participat en altres programes similars, aspecte que s'haurà de millorar de cara a futures avaluacions

Avaluació de les Polítiques Actives d'Ocupació

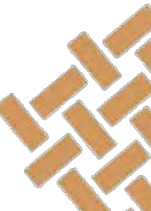
Emprenedoria



- ✔ L'avaluació conclou que tant objectius d'“acompanyar i donar suport a les persones amb una idea de negoci per crear una empresa o reorientar el seu projecte” com resultats “creació d'empreses” i de “reorientació del projecte professional” s'han acomplert. Els usuaris/àries declaren que la utilitat d'aquests serveis ha sigut notablement elevada (**8,32 sobre 10**) i en un 31,9% dels casos s'ha donat inici a un nou negoci o bé la persona ha començat a treballar per compte propi, un 13,4% declaren que estan realitzant les gestions i preveuen iniciar-ho en l'any vinent. Pel que es pot estimar una taxa **d'èxit de creació de negocis d'un 45,3%**
- ✔ La valoració positiva, en gran manera es deu al fet que els usuaris/àries són conscients que poden obtenir aquest suport en el sector privat (serveis de gestoria i consultoria), però en acudir als serveis municipals els reben de **forma gratuïta i amb la mateixa qualitat**
- ✔ Una part important dels usuaris/es que són atesos no arriben amb una idea de negoci veritablement rendible i factible que es pugui tirar endavant, per la qual cosa finalment es dediquen bastants recursos públics o bé a **reconduir una idea de negoci o bé a animar a desestimar-la**, la qual cosa, constata també la consecució de l'objectiu dels serveis

Procés de planificació de l'estratègia territorial

Nova arquitectura i Pla d'acció



Afrontar aquests reptes i objectius de futur requereix d'una nova arquitectura

Transformació digital i globalització

COM:

Empoderant el teixit empresarial amb una major coordinació i integralitat

Xarxa de suport a la PIME

Millora en les infraestructures i serveis de transport i mobilitat

COM:

Creant espais públic-privats per a la detecció de necessitats i prioritització

Taula pel desenvolupament i millora de les infraestructures i serveis de mobilitat i transport

Transició economia circular i millora PAE

COM:

Fomentant la cooperació empresarial

Xarxa de dinamització dels espais industrials i de foment de la cooperació empresarial

Corregir les disfuncions dels mercats de treball

COM:

Millorant la governança entre mon educatiu, productiu i serveis d'ocupació

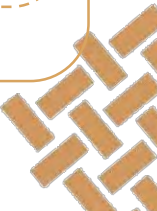
Fundació per la Formació Professionalitzadora

Activació dels col·lectius en risc d'exclusió laboral

COM:

Reforçant els programes i serveis que ofereixen una atenció integral i personalitzada

Xarxa SLO i de suport a l'emprenedoria



Concreció de la nova arquitectura: funcions i instruments

Xarxa de suport a la PIME

Major coordinació i integralitat de les accions que es duen a terme amb les empreses i els sectors productius

1. Afavorir la transformació productiva (també laboral) i la millora competitiva de la PIME
2. Obtenir els requeriments de qualificació del teixit productiu
3. Millorar l'eficiència en la intermediació

Sistema integrat de prospecció empresarial (CRM)
 Sistema integrat, unificat i obert d'ofertes de treball
 Sistema integrat i unificat d'expedients dels usuaris dels serveis d'ocupació

Taula pel desenvolupament i millora de les infraestructures i serveis de mobilitat i transport

Reforçar el posicionament territorial pel que a les necessitats específiques del territori i les solucions

1. Reforçar les infraestructures i serveis de transport que generin avantatges distributius
2. Implementar solucions de mobilitat

Detecció i prioritització de necessitats
 Anàlisi i impuls de solucions
 Grup de pressió (lobby)

Xarxa de dinamització dels espais industrials i de foment de la cooperació empresarial

Empoderament de les estructures de cooperació entre empreses i major coordinació i integralitat

1. Afavorir la millora competitiva dels PAE i l'associacionisme
2. Afavorir la transició energètica i l'economia circular
3. Fomentar aliances de col·laboració (dimensió)

Sistema integrat de prospecció empresarial (CRM)
 Programes de capacitació
 Creació i dinamització d'espais de trobada i comunitats
 Metodologies de suport i acompanyament al creixement

Fundació per a la formació professionalitzadora

Major connexió entre l'oferta i la demanda de qualificacions

1. Definir els programes formatius, els requeriments i organitzar l'oferta
2. Encoratjar a la població a formar-se i sensibilitzar a l'empresariat
3. Donar suport a l'orientació professional i el foment de les vocacions

Detecció de les necessitats empresarials a partir de la Xarxa de Suport a la PIME
 Mapa de recursos formatius
 Centres integrats FP

Xarxa de SLO i de suport a l'emprenedoria

Millora en la prestació dels serveis i en el disseny i implementació d'actuacions que no es poden abordar individualment

1. Millorar l'eficiència de la intermediació, l'orientació i el suport a l'emprenedoria
2. Afavorir la innovació en la prestació dels serveis
3. Programes d'intervenció conjunta respecte col·lectius específics

Detecció i prioritització de necessitats
 Anàlisi i impuls de solucions
 Grup de pressió (lobby)

Amb quin tipus d'actuacions? Eixos i programes de l'estratègia

Eix 1. Impuls de la transformació productiva i la innovació a l'empresa (sobretot a la indústria)

1. Acompanyament a la implantació tecnologies 4.0 i a la innovació a l'empresa
2. Foment noves formes de gestió dels RRHH que incideixin en la qualitat de l'ocupació, la gestió del talent i la diversitat
3. Foment cooperació empresarial

Eix 2. Connexió del sistema de qualificació, d'intermediació i productiu i atenció als col·lectius en risc d'exclusió laboral

4. Foment de l'emprenedoria i les vocacions industrials
5. Millora de l'orientació acadèmica i professional
6. Foment dels estudis professionalitzadors i de la formació al llarg de la vida
7. Acompanyament a la transició laboral dels joves
8. Atenció personalitzada per a col·lectius en risc d'exclusió laboral

Eix 3. Millora de les infraestructures i serveis de suport i desenvolupament sostenible

9. Foment de la intermodalitat i la sostenibilitat en la distribució de mercaderies
10. Millora de la mobilitat de persones
11. Millora competitiva dels PAE
12. Foment de l'economia circular i de suport a la transició energètica
13. Foment de la mobilitat sostenible
14. Foment de l'Economia Social i Solidària

Empreses

Xarxa de suport a la PIME

Persones

Fundació per a la formació professionalitzadora

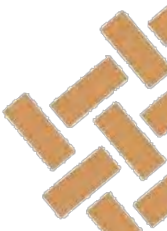
Xarxa de SLO i de suport a l'emprenedoria

Territori

Xarxa de dinamització dels espais industrials i de foment de la cooperació empresarial

Taula pel desenvolupament i millora de les infraestructures i serveis de mobilitat i transport

21 projectes
estratègics



Eix 1. Impuls de la transformació productiva i la innovació a l'empresa

BLOC 1. Xarxa de suport a la PIME

Suport integral a la PIME

1. Projecte de suport a la implantació de les tecnologies 4.0 a les empreses

2. Projecte d'acompanyament i sensibilització a la PIME per avançar cap a noves formes de gestió i d'organització dels RRHH

Inclou prospecció vinculada a la intermediació

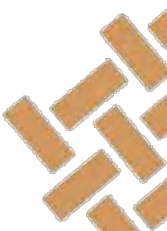
PLANTEJAMENT METODOLÒGIC

Empoderament del teixit empresarial a partir de serveis d'acompanyaments personalitzats amb un **plantejament sectorial**, que com a resultat de la prospecció ajudi a **establir un pla d'acció conjunt i consensuat pels agents de la quàdruple hèlix**

Adreçat a activitats industrials amb elevada especialització productiva i concentració empresarial

Adreçat a PIMEs i microclusters

- 300 empreses participants en accions de sensibilització
- 150 empreses auditades i amb un pla d'acció: transició 4.0 o gestió RRHH
- Metodologia de prospecció
- Expedient únic empresarial (CRM)
- 3 solucions tecnològiques prototipades



Eix 2. Connexió del sistema de qualificació, d'intermediació i Productiu BLOCS 2 i 3 Millora de l'orientació i Foment dels estudis professionalitzadors

Millora de l'orientació acadèmica i professional

4. Dispositiu de suport a l'orientació

5. Disseny i implementació pilot d'una metodologia d'orientació i intermediació laboral basada en competències

Foment dels estudis professionalitzadors i de la formació al llarg de la vida

6. Impuls, a nivell pilot, de dos Centres Integrats de Formació Professional en sectors de forta especialització territorial

7. Fundació impuls a l'FP

PLANTEJAMENT METODOLÒGIC

4. Dispositiu d'informació adreçat al personal dels SLO sobre les necessitats futures en base a metodologies de prospecció: informació sobre les demandes, l'afiliació i prospeccions empresarials

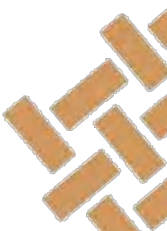
5. Disseny i implementació d'un model d'orientació i intermediació basat en competències com a prova pilot en el que hi participi una mostra d'usuaris dels SLO, que inclou les accions a portar a terme per millorar el nivell competencial, la definició d'ofertes en base a competències i un sistema de matching de candidatures (plataforma basada en expedient únic i catàleg de perfils professionals).

6. Implementació de programes formatius flexibles, reforç d'equipaments i instal·lacions, oportunitats d'aprenentatge (pràctiques) en base a les necessitats de qualificació detectades per la Fundació FP.

Adreçat a:

- Força treball
- Serveis SLO

- Creació de 2 Centres Professionals Integrats (3 més en el proper Acord Marc)
- 1.500 participants desocupats > 35 anys desocupats del Centre Integrat (requalificació)



Eix 2. Connexió del sistema de qualificació, d'intermediació i Productiu

Detall Fundació per a la formació professionalitzadora

Fundació per a la formació professionalitzadora

Requalificar l'actual força de treball

Promoure l'educació que condueix a les qualificacions que requereix el teixit productiu

PLANTEJAMENT METODOLÒGIC

La funció de la Fundació és la de detectar els **desajustos** existents entre l'**oferta i demanda de qualificacions** fruit de les necessitats de reposició (cohorts), de la demanda creixent, manca d'oferta formativa o canvis en els requeriments competencials en base a la prospecció de les necessitats empresarials (són els que primer detecten els colls d'ampolla, és a dir, les vacants difícils de cobrir) per tal de **definir els programes formatius necessaris** (tipus de formació FI, FO/FC o altres), els requeriments infraestructurals i organitzar l'oferta amb els diferents operadors existents (SLO, centres educatius, centres de formació, etc.).

L'altra funció de la Fundació serà la d'encoratjar a la població a formar-se i de sensibilitzar a l'empresariat sobre la importància estratègica d'implementar plans de formació a l'empresa.

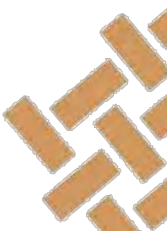
Criteris:

- Garantir l'accessibilitat de les persones poc qualificades als programes formatius que impulsi
- Promoció de la igualtat de gènere en alguns camps. Pe. dones en IT o enginyeries o bé homes en serveis sanitaris i socials

Enfoc sectorial per tal d'aprofundir en quins són els desajustos i definir un pla d'acció en aquest àmbit per a cada sector que inclogui la governança de les actuacions a emprendre.

Adreçat a:

- Força treball
- SLO
- Centres formatius
- Empreses



Eix 2. Connexió del sistema de qualificació, d'intermediació i Productiu BLOC 4 Foment de l'emprenedoria i les vocacions industrials

Foment de l'emprenedoria i les vocacions industrials

8. Projecte específic d'emprenedoria per a Joves

9. Projecte de foment de les vocacions industrials

PLANTEJAMENT METODOLÒGIC

Els dos projectes comparteixen l'**acció proactiva del teixit empresarial vers als centres educatius per tal d'apropar el món empresarial i industrial.**

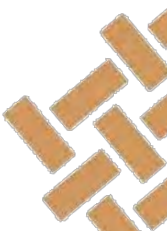
A banda de les accions de sensibilització es tracta de dur a terme un **acompanyament i un suport integral** als joves amb vocació emprenedora o amb una **iniciativa empresarial innovadora** per tal de desenvolupar-la: pla de negoci, espais, finançament, cerca de col·laboracions, etc. Centrat sobretot en joves amb FP o estudis universitaris.

Requereixen d'una implicació important de les associacions empresarials, els centres educatius i els serveis de suport a l'empresa

Adreçat a:

- **Joves i dones**

- Accions de sensibilització en 30 centres educatius
- 100 joves participants en l'acompanyament integral



Eix 2. Connexió del sistema de qualificació, d'intermediació i Productiu BLOC 5 Atenció als col·lectius en risc d'exclusió laboral

Acompanyament a la transició laboral dels joves

10. Dispositiu de Noves Oportunitats

Es tracta d'accions que afavoreixen la transició Escola-Treball dels joves que no tenen una formació professionalitzadora a partir d'un dispositiu supralocal d'acompanyament personalitzat de durada variable en funció de les necessitats i aprofitant tots els recursos disponibles: formatius, ocupacionals, socials, etc.

Atenció personalitzada per a col·lectius en risc d'exclusió laboral

11. Projecte extraordinari d'ocupació per majors de 45 anys

Es tracta de dur a terme accions d'orientació, capacitació tant en la recerca de feina com professional, d'ocupació i d'acreditació per a persones amb una qualificació suficient per abordar un procés de reorientació professional o de formació professionalitzadora

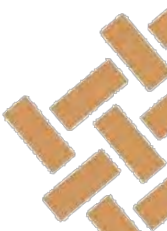
PLANTEJAMENT METODOLÒGIC

Els dos programes són d'activació i han de ser conduïts pels SLO.

Requereixen d'incentius per reduir les reticències dels empleadors a contractar-los

Adreçat a col·lectius en risc d'exclusió laboral

- Creació de 3 dispositius de noves oportunitats (2 Conca Ripoll i 1 Riera de Caldes)
- 10.000 participants en el projecte d'ocupació per a majors de 45 anys

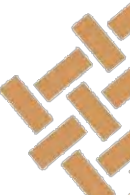


Reunió amb el conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

El dia **1 d'abril de 2019** una delegació integrada per 20 representants de l'ET CRiRC, entre elles alcaldesses i alcaldes de 8 municipis del territori, es van reunir amb el **conseller de Treball, Afers Socials i Famílies**, Chakir El Homrani, el **secretari general del Departament de Treball Afers Socials i Famílies**, Josep Ginesta i la **directora del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)**, Mercè Garau.

Durant la trobada es va traslladar la disposició per part dels municipis i agents socioeconòmics que conformen el Consell de la Formació Professional i l'Ocupació de l'àmbit CRiRC d'assumir més autonomia, capacitat d'organització i decisió en les polítiques d'Ocupació i desenvolupament econòmic.

Es va confirmar que l'ET CRiRC és **l'estratègia més avançada**, pel que fa al procés de concertació públic-privada.



2016-2017



ASSITÈNCIA AL FÒRUM DE LES CIUTATS AMB CONSELL D'FP



DECLARACIÓ DE CAN ROQUETA

BASSES PER A LA PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA CONCA DEL RIPELL-RIERA DE CALDES (diagnosi territorial i apropament a l'avaluació eficaçia polítiques PAO)

Sol·licitud subvenció SOC TSF 13/122/2017 Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica



PRESENTACIÓ PRIMER INFORME CONJUNTURA SABADELL-CRIRC

2016

desembre

SESSIÓ DE CONSTITUCIÓ DEL CONSELL DE L'FPO CRIRC



2017

gener

REUNIONS DELS EQUIPS DE TREBALL DEL CONSELL I COMISSIÓ PERMANENT



febrer

PLENARI DEL CONSELL

16 de març

5 d'abril

FIRA SABADELL ORIENTA. APROPA'T A L'FP



19,20 i 21 d'abril

maig-juny

REUNIONS DELS EQUIPS DE TREBALL DEL CONSELL

juny

maig-juny

JORNADA L'ORIENTACIÓ, UN REPTÉ COMPARTIT



27 de novembre

desembre



2018

- Funcionament Consell de l'FP
- Grups Formació/Inserció i Orientació
- Estratègia Territorial CRIRC



PLENARI DEL CONSELL

INICI DEL PROCÉS DE PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA TERRITORIAL CRIRC



CONVENI ADHESIÓ FÒRUM CIUTATS AMB CONSELL DE L'FP

INICI PROCÉS PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA ÀMBIT CRIRC

3 Tallers diagnosi territorial



Quadern de dades socioeconòmiques i relat territorial



Enquesta a empreses del territori



QUART INFORME DE CONJUNTURA ECONÒMICA SABADELL-CRIRC

2018

GENER

REUNIÓ A SABADELL DEL FÒRUM DE LES CIUTATS AMB CONSELL DE L'FP



FEBRER

SEGON INFORME DE CONJUNTURA ECONÒMICA SABADELL-CRIRC

MARÇ

MARÇ/ABRIL

MARÇ

II FIRA SABADELL ORIENTA. APROPA'T A L'FP



ABRIL

MAIG

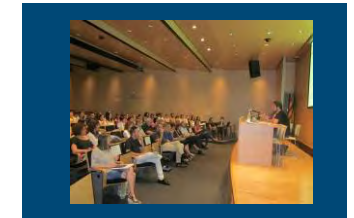
TERCER INFORME DE CONJUNTURA ECONÒMICA SABADELL-CRIRC



MAIG/JUNY

JUNY

JORNADA VIES DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL



JUNY/NOVEMBRE

INICI FASE AVALUACIÓ EFICÀCIA POLÍTIQUES PAO

Enquesta a usuaris/àries dels serveis

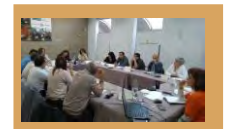
5 grups de discussió
53 participants

SETEMBRE

DEFINICIÓ OBJECTIUS ESTRATÈGICS I PLA D'ACCIÓ

8 reunions de codisseny d'actuacions

75 participacions

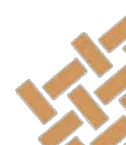
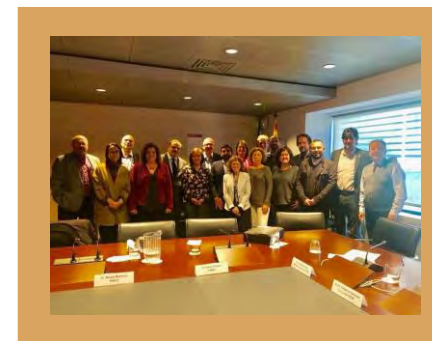
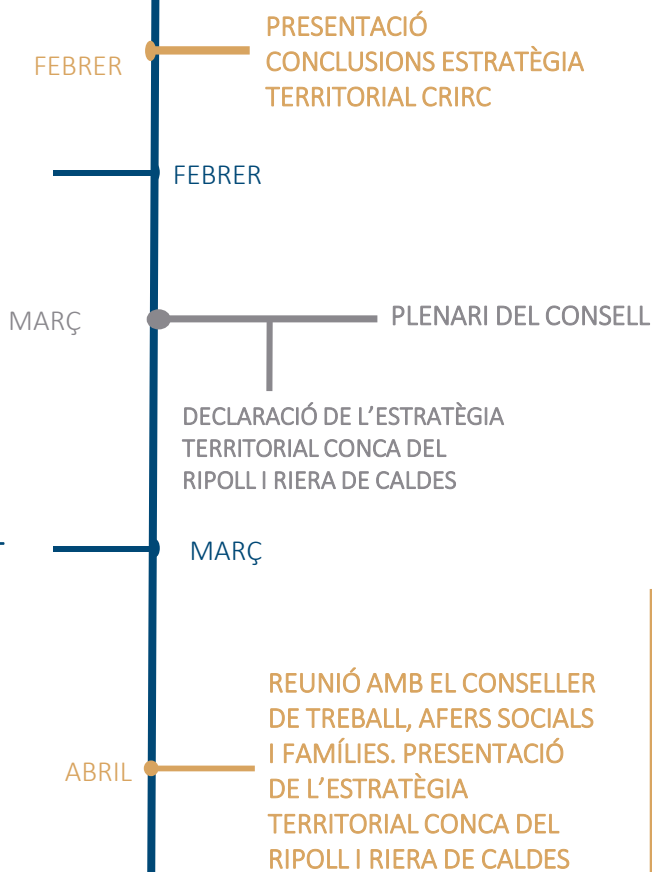




III FIRA SABADELL ORIENTA. APROPA'T A L'FP



PARTICIPACIÓ A LA JORNADA EL MÓN LOCAL: MOTOR DE L'FP





Moltes gràcies!!!

